

List #

10



PROGRAMME

Élections au Comité du personnel pour le mandat 2026-2029



📍 BRANDT 03 M 097

✉ r&d@ep.europa.eu

☎ 40769

📘 [rdparlementeuropeen](#)

UNITY IS STRENGTH

R&D représente aujourd'hui :

- Le **premier syndicat** au niveau interinstitutionnel pour la représentation du personnel.
- La défense de **l'intérêt général de toutes les catégories du personnel** et des principes de base de notre fonction publique.
- Un engagement résolu pour une Administration qui soit véritablement à **l'écoute de son personnel**.
- La **défense des membres du personnel les plus précarisés** (Agents Contractuels et Agents Temporaires).

R&D agit pour l'amélioration de nos conditions d'emploi et de travail :

- Nous promouvons un **meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée**.
- Nous voulons mettre les **nouvelles technologies au service de méthodes de travail plus flexibles**.
- Nous voulons veiller à ce que les **règles relatives au télétravail, en vigueur au Parlement soient correctement appliquées**.
- Nous nous battons pour **augmenter le nombre de jours de congé spécial** accordés à la naissance d'un enfant ou en cas d'adoption, **y compris pour les pères, et pas seulement pour les mères**.
- Nous promouvons la demande visant à accorder **un jour supplémentaire de télétravail aux collègues âgés de 60 ans** et plus.
- Nous nous opposons à la politique de remettre en cause **les acquis qui facilitent le travail quotidien du personnel**, afin de rogner en sous-main sur le budget attribué au poste "personnel/administration".
- Nous nous **opposons catégoriquement à la précarisation** systématique de nos conditions de travail.
- Nous promouvons les **valeurs d'égalité et de non-discrimination**.

R&D s'oppose à la détérioration de nos conditions de travail :

- Nous voulons **dénoncer les pratiques de harcèlement et les combattre impitoyablement**. Le **support des victimes** est la grande priorité pour nous.
- Nous voulons **renforcer le rôle des Comités en charge de la défense et de la protection du personnel**.
- Nous voulons **empêcher l'instauration d'une Administration « low cost »** qui défavorise et démotive le personnel.
- Nous voulons **dénoncer les failles d'un management** qui n'est pas toujours à la hauteur de ses missions et de ses promesses.

R&D prône un développement équitable et transparent des carrières :

- Nous voulons **promouvoir une véritable politique du personnel fondée sur la reconnaissance objective des talents**, la valorisation des savoir-faire, ainsi qu'une **véritable planification des carrières**.
- Nous voulons **réinstaurer le système des avis de vacances de façon à ce que les postes publiés ne soient plus déjà pourvus à l'avance**, mettant ainsi fin aux procédures de pure forme, dénuées de toute substance, que nous observons trop souvent.
- Nous voulons **combattre l'absence de perspectives d'évolution de carrière** au sein de notre Institution, **pour les AST-SC, les AST 9 et les AD 12**.
- Nous voulons **mettre un terme à la non-reconnaissance du travail effectué**.

R&D défend le personnel le plus précarisé :

- Nous nous battons pour l'organisation d'un cycle périodique de **concours internes également ouverts aussi aux Agents Contractuels**, conformément aux Statut.
- Nous voulons **étendre les rapports d'évaluation du personnel aux agents contractuels**, car ils sont encore plus essentiels pour eux lorsqu'ils recherchent des postes permanents.
- Nous voulons instaurer **un plan de mobilité efficace**, entre les Institutions, Offices et Agences de l'UE, **pour les Agents Contractuels**.
- Nous voulons **revaloriser les postes en fonction de l'expérience professionnelle** et du niveau des responsabilités exercées.
- Nous nous battons pour **faire adopter des mesures sociales ciblées pour le personnel le plus précarisé** (par exemple, **l'extension de l'allocation pour les coûts élevés du logement**, conformément à l'article 1er, point e) du Statut).
- Nous voulons créer un Groupe de Travail permanent au sein du futur Comité du Personnel, afin d'étudier et **promouvoir toute nouvelle disposition réglementaire et législative spécifique pour la protection des Agents Contractuels**.
- Nous voulons **développer des possibilités de promotion réelles pour les Agents Contractuels – Groupe de Fonction I**.
- Nous nous battons pour **l'adoption d'une politique équitable en faveur des collègues AST–SC**, incluant:
 - a. rééquilibrage de la **grille des points pour la promotion des collègues AST- SC** (harmonisation avec les autres catégories de personnel);
 - b. élargissement au maximum des **possibilités de postuler pour d'autres postes** via les modifications de certaines fiches métiers (exploiter la flexibilité autant que possible sans la modification du Statut);
 - c. concours internes avec nombre suffisant de lauréats et au niveau adéquat AST afin de **créer des réelles possibilités de carrière pour les collègues AST-SC**.



For an independent, permanent and highly qualified European public service.



Patrick
CHIANESE



Lilla
PINTER



Donatos
BOTOS



Irene
SANCHEZ PRIETO



Eugen
SANDU



Rocco
PASSIFLORA



Jesus
MARINO-PINTOS



Cornelia
GHEORGHIU



Massimo
PALUMBO



Clara
DE MELO PONCE



Alberto
TOSO



Florentina
DOBRE



Berkan
KAYA



Stéphanie
ANTOINE-JACQUEMARD



Christian
SENTINELLI

Vote for the 1st trade union at the inter-ins



UNITY IS S

VOTE LIST # 10



Eugen
ANDU



Ginka
DIMOVA-RICHETTA



Irit
AZOULAY



Boucif
BENYACOUB



Antonia
LOPEZ SERRANO



Giorgio
MUSSA



Martina
SCHONARD



Christian
SORCE



Ewelina
BLASZCZYK-ADAMOWICZ



Anna-Bisgaard
OKONIEWSKI



Sasa
BUTORAC



Pietro
ALBA



Giedre
MATELYTE



Emanuele
SANGUINETI



Souad
YAHIA

institutional level for staff representation.

STRENGTH



R&D défend le personnel des unités linguistiques :

- Nous voulons la **fixation d'une limite de capacité pour la charge de travail globale des unités de traduction.**
- Nous demandons la définition de **mesures claires qui devront être déclenchées bien avant que la limite de capacité ne soit atteinte** / en cas de charge de travail très élevée.
- Nous nous battons afin que toute introduction de nouvelles tâches dans les unités linguistiques doit s'accompagner **de l'adjonction aux dites unités linguistiques des ressources humaines nécessaires** à l'accomplissement de ces nouvelles tâches.

R&D veut promouvoir l'égalité de traitement et éliminer les privilèges :

- Nous promovons un **emploi équitable et l'intégration des personnes ayant un handicap.** Nous prêchons par l'exemple et notre poster plus notre programme (in PDF) sont accessibles 100% digitalement.
- Nous voulons faire instaurer de **nouvelles règles, plus claires, pour la « certification »**, sur la base des procédures déjà en vigueur à la Commission.
- Nous voulons **harmoniser les conditions, caractéristiques et fréquences des différents concours internes**, afin d'éviter les petits arrangements entre amis qui décrédibilisent notre institution et notre fonction publique.
- Nous défendons la **budgetisation de notre système de promotion** et éviter toute modification qui pourrait entraîner la limitation a priori de la vitesse des carrières.



R&D défend une fonction publique européenne compétente, indépendante et de la plus haute qualité :

- Nous ouvrons une **plus grande transparence administrative**.
- Nous voulons **avoir recours aux listes de réserve avant d'opter pour une solution alternative** dans chaque procédure de recrutement.
- Nous nous **opposons à tout concours externe spécifique qui ne serait pas dûment justifié**.
- Nous promovons des **concours internes qui offrent réellement une évolution de carrière aux plus méritants** – et à eux seuls.



R&D croit à la représentation du personnel et au vrai dialogue social :

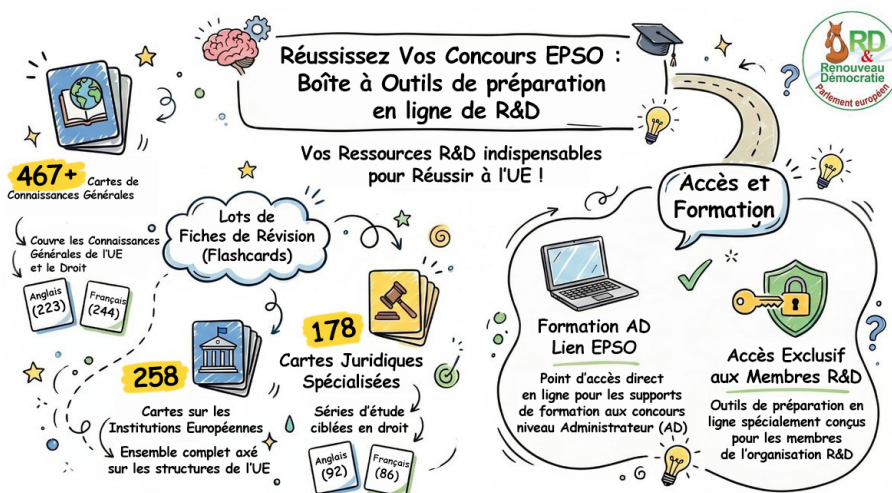
- Nous voulons mettre en œuvre **une vraie solidarité du personnel au niveau interinstitutionnel : unis, nous sommes plus forts !**
- Nous promovons **l'unité d'action de la représentation du personnel**, de son renouvellement et de sa capacité d'écoute.
- Nous voulons **mettre un terme aux divisions et aux conflits stériles**, qui affaiblissent la représentation du personnel et desservent l'intérêt général.
- Nous nous **engageons contre tout type de combine et de favoritisme** – ce qui inclut le favoritisme syndical !

R&D s'engage pour :

- La défense du **système des écoles européennes**.
- La défense du **système des crèches du Parlement**.
- L'organisation des **stages linguistiques à l'étranger pour les enfants du personnel** du PE, comme on faisait dans le passé.
- La facilitation de l'accès au lieu de travail via la **promotion d'une politique claire en matière de transports public et privés**.

R&D c'est aussi :

- La **défense de vos droits individuels**.
- L'organisation régulière d'une **permanence juridique**.
- Le **support financier pour tout recours en justice concernant la vie professionnelle** de ses membres et ayant un intérêt de portée générale.
- L'organisation régulière de **cours préparatoires aux concours EPSO et aux concours internes**.



- La **permanence de ses membres élus au Comité du Personnel** au service des collègues moins expérimentés pour tout type de conseil concernant la vie professionnelle dans notre Institution.
- L'offre des **séances d'information pour les assurances complémentaires** pour le personnel du PE.
- Un **nombre total de plus de 400 inscriptions**, en hausse constante.
- La distribution gratuite pour les adhérents et les futurs adhérents de **« 1000 questions pour préparer les concours EPSO »** sur notre site internet : <https://www.rdpe.eu/>